



1 ч 40 мин

В ЦЯЛА ГРУПА
В МАЛКИ ГРУПИ

ОПИСАНИЕ

Ценностите определят как хората живеят, работят и действат в ежедневието си. Те са невидимата сила, която движи нашите действия. Често предполагаме, че работата в една и съща област или една и съща организация означава, че споделяме едни и същи ценности, но това не винаги е така. Понякога в организациите възникват конфликти и проблеми, защото хората действат според различни ценности. Когато разберете къде мненията ви съвпадат, къде са границите и чувствителните теми, ще може да предотвратявате междуличностните конфликти и недоразумения и да подобрявате работата си в екип.



ПОДГОТОВКА

Прегледайте допълнителните материали: **Списък с ценности (30)**



МАТЕРИАЛИ

- Модераторски карти (зелени и червени)
- Маркери



ИНСТРУМЕНТИ

- Допълнителен материал:
Процедура U (29)
Работен лист:
Матрица на ценностите (23)



ПОСТАВЯНЕ НА ОСНОВИ



ЦЕННОСТИ

СТЪПКА 1 САМОСТОЯТЕЛНО: Попълнете **Матрица на ценностите (23)** ■■

Кои ценности бихте обсъдили със семейството и приятелите си, в организацията или в общността си? В това упражнение „забранени“ са онези ценности, за които не се чувствате комфортно да говорите в рамките на определена група, докато „позволените“ ще наречем темите, за които бихте говорили открито и спокойно (напр. в обществото може да ви е неудобно да обсъждате ценности като равенство на половете, свобода от дискриминация въз основа на сексуалната ориентация или свобода на избора на религия, докато с приятели или колеги това може да са „нормални“ и удобни теми, за които всички сте единомислещи). Запишете „Забранените“ и „Позволените“ си ценности върху червени и зелени модераторски карти. Намислете 5 примера, които все пак бихте споделили в малка група. [15 мин]

СТЪПКА 2 В МАЛКИ ГРУПИ: Представете примерите си и ги обсъдете. Обмислете ценностите, които искате да представите пред цялата група (поне по 4 на човек; позволено е да се дублират). [20 мин]

СТЪПКА 3 В ЦЯЛА ГРУПА: Направете си „пазар“, като оформите кръг от столове. Определете ръководител на играта. Той ще събере всички карти от малките групи, ще ги разбърка и ще раздаде отново по 4 карти на човек. След това всеки ще започне да търгува своите ценностни карти с другите, като аргументира защо търси да „закупи“ определена ценност. Целта на търговията е всеки да събере 4 карти, с които се идентифицира в действителност. В края, ако останат свободни карти с ценности, които никой не е взел, може да замените две от своите. Решете кои ценности искате да запазите. [40 мин]

СТЪПКА 4 В МАЛКИ ГРУПИ: Разгледайте и сравнете помежду си своите тестета: Какво ви свързва и какво създава напрежение? [15 мин]

СТЪПКА 5 В ЦЯЛА ГРУПА: Залепете всички общи ценности на стена. Това е вашата обща основа за взаимно разбирателство. [10 мин]



БЪДЕЩИ СТЪПКИ

Ако имате проблем в организационната си работа, с който бихте искали да се справите (напр. вземането на решения), потърсете как да го разрешите с помощта на **Как да решаваме проблеми, изхождайки от ценностите си / U-метод (43)**.

Прочетете още: The Common Cause Handbook (Наръчник за общата кауза) - ръководство за ценности и насоки за координатори на кампании, организатори на общности, държавни служители, активисти, дарители, политици и всеки, комбиниращ по нещо от тях.
Източник: www.valuesandframes.org.